

## OYONNAX

# Emploi : les entreprises vont « tendre la main » au pied des immeubles

**L'Association des acteurs économiques de la Plaine Vallée (AEPV) s'engage dans une initiative inédite : jeudi 22 septembre, des employeurs se rendront dans le quartier de la Plaine pour discuter avec les jeunes et leur rappeler qu'il y a beaucoup d'opportunités à Oyonnax, à condition d'avoir « l'envie ».**

« L'ascenseur social n'est pas en panne à Oyonnax. Il suffit d'avoir l'envie. » Le message qu'Alex Grandclément et l'Association des acteurs économiques de la Plaine Vallée (AEPV) entendent porter directement auprès des jeunes du quartier de la Plaine, est très simple. « À nous d'aller leur montrer. De faire le premier pas. »

Jeudi 22 septembre, de 16 heures à 18 h 30, entouré d'autres dirigeants d'entreprises et de cadres, il sera à la Maison du projet, située 2, rue Courtelaine, pour une « Rencontre au pied des immeubles » inédite et originale.

## « De l'humain, du sourire, un bonjour »

D'ordinaire, quand les employeurs veulent parler « travail, carrière et motivation professionnelle », ils le font lors d'un salon, d'un forum ou d'un atelier, souvent associé à Pôle Emploi. Cette fois, c'est différent.

« Ce sont des personnes très éloignées de l'emploi. Alors on vient vers eux, on espère qu'ils viendront. Une entreprise, c'est une enseigne, une porte. Là, on met de l'humain, du sourire, un bonjour. » L'opération, en partenariat avec la Ville, s'inscrit dans le cadre de l'action de proximité dénommée « 1 café, 1 solution », démarrée le 2 juin par un premier volet autour de la création d'entreprise. Quartier prioritaire

de la Politique de la Ville, la Plaine bénéficie, au-delà du colossal programme de rénovation urbaine en cours, d'un vaste plan favorisant d'insertion professionnelle, sociale et culturelle.

## Beaucoup de postes à pourvoir

L'AEPV a fait de la relation école-entreprise « un axe fort » de sa politique actuelle. Stéphane Perrollier, président de QualiForm, en est le garant. Il mise sur l'exemple, la réussite. « Des gens qui ont un beau parcours, qui ont évolué, il y en a plein ici. Il suffit d'avoir l'attitude, le savoir être. » Les portes des entreprises locales sont grandes ouvertes, surtout en ces temps où recruter n'est pas chose aisée (lire par ailleurs).

« Il nous manque du monde », appuie Alex Grandclément, qui a retenu une estimation éloquent de « 2 000 postes » qui seraient à pourvoir sur le territoire. Coraline Neveu, chargée de développement, complète après avoir consulté une base de données : « Dont 1 000 en CDD ou CDI. » Sachant que le bassin comptait plus de 6 400 demandeurs d'emploi il y a un an.

## La volonté, indispensable

Stéphane Perrollier observe que « beaucoup de clichés circulent sur l'industrie. On veut les faire tomber. Il y a un déficit d'image, c'est vrai. » Le vice-président rappelle aussi que nombre de dirigeants, de cadres ou d'employés ont « des parcours atypiques ». Alex Grandclément lui-même, avant de diriger l'entreprise de BTP Jacques, est « rentré comme stagiaire ». Et sa trajectoire, il l'attribue avant tout à « la volonté, la ténacité. Il a fallu se battre. »

Antoine DELSART



Alex Grandclément et Stéphane Perrollier, président et vice-président au sein de l'Association des acteurs économiques de la Plaine Vallée (AEPV), vont échanger sur les questions d'emploi et de formation avec les jeunes du quartier prioritaire de la Plaine. Photo Progrès/Antoine DELSART

## REPÈRES

### ■ Soirée témoignage, marrainages...

L'AEPV, qui dispose d'une « CVthèque » sur son site internet, mène d'autres actions en parallèle. Elle prépare d'ici la fin de l'année une « soirée témoignages » avec des salariés, des cadres et des chefs d'entreprise. Ces six derniers mois, une opération « marrainage » a aussi vu sept membres du groupe « l'AEPV au féminin » accompagner sept jeunes filles suivies par la Mission locale.

### ■ Le 1<sup>er</sup> octobre, un jobdating pour 50 CDI chez Grosfillex

Le groupe Grosfillex est à la recherche de pas moins de 50 profils sur les postes d'opérateurs de production pour son site de Montréal-la-Cluse. L'agence de recrutement Adéquat, membre de l'AEPV, organise donc un jobdating « inédit » le samedi 1<sup>er</sup> octobre de 9 h 30 à 12 h 15, directement sur le futur lieu de travail. Il faut s'inscrire, mais aucun CV n'est demandé. Après un « challenge coopératif et ludique », des entretiens à l'aveugle vont « se focaliser sur les compétences et le savoir être du candidat(e) ».

Contact : 06.05.53.28.26 ou par mail : is.grosfillexarban@groupeadequat.fr



Le quartier de la Plaine fait l'objet d'une requalification dans le cadre de la Politique de la Ville. Photo Progrès/Alexandre PSALTOPOULOS

## EN BREF

### OYONNAX

#### Séance sportive pour les élèves de l'école de la deuxième chance

Ce vendredi 16 septembre, une vingtaine de jeunes filles et de garçons de l'école de la deuxième chance se sont retrouvés pendant deux heures au Hall des sports d'Oyonnax, pour découvrir le tennis de table, sous la houlette de Valentin Buiron, éducateur, d'Amandine Pernoud, forma-



à six séances dans l'année.

### MARTIGNAT

#### La Fête de la Saint-Maurice se poursuit ce dimanche

Comme en 2021, la fête de la Saint-Maurice a débuté sous le hangar communal, à Evron, devant un public très nombreux. Le lâcher de ballons par les enfants a eu lieu dans un pré. Le service restauration a aussi attiré la foule. La