

***PRÉSENTATION DE NOTRE  
STRUCTURE ET DE NOS  
PRINCIPALES ACTIVITES  
2024***



Deux mains RH

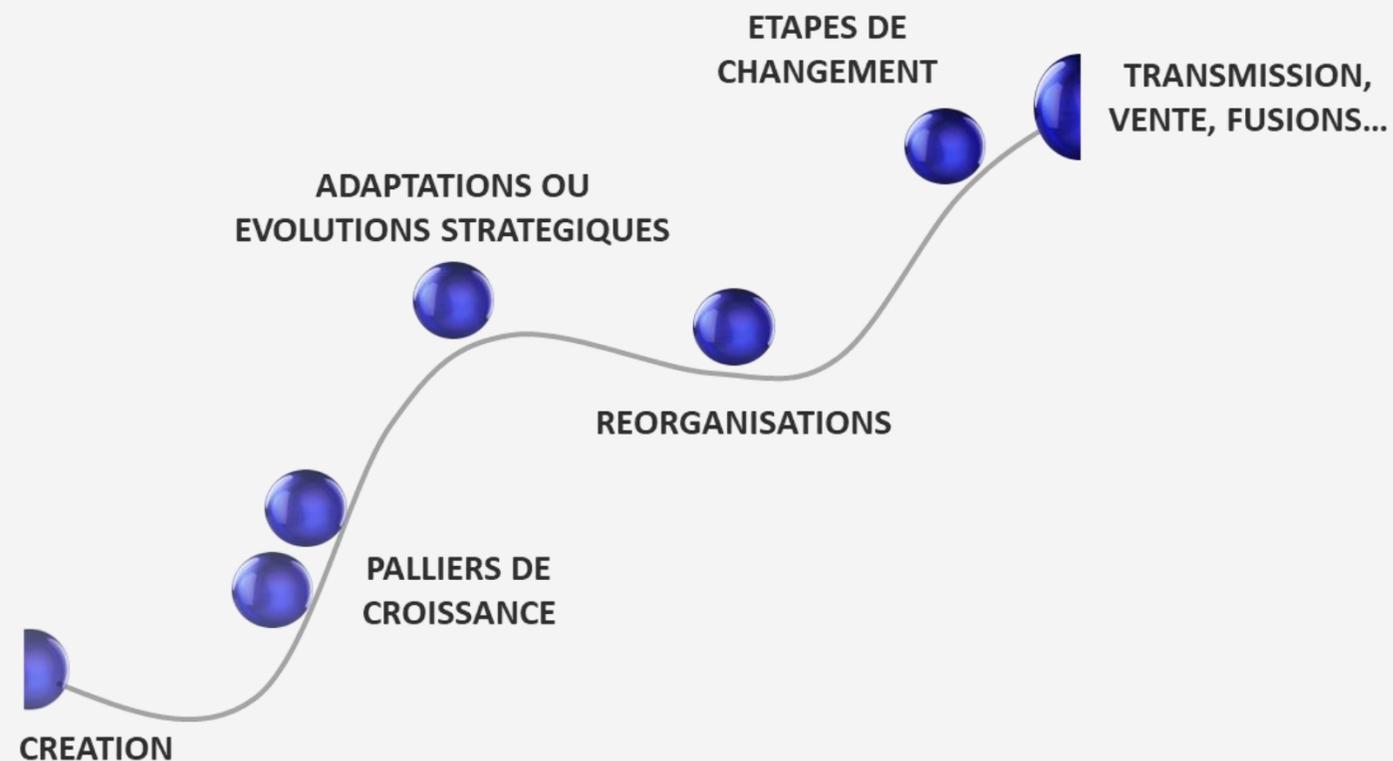
***Pour vous accompagner vers Demain...***

# ETRE A VOS COTES

*Votre partenaire RH et RH à chaque étape de développement ou de changement*

## **Notre métier ?**

Nous accompagnons l'Entreprise et les Hommes qui la composent, tout au long de la vie de l'entreprise, et à **travers chaque étape d'évolution** lorsque celles-ci ont un **impact sur l'HUMAIN**.



## **Nos convictions !**

- **« Pas de RH sans RH ! »** ou autrement dit « pas de Ressources Humaines sans Relations Humaines »
- **Associer des postures de Consultant et de Coach**, pour vous accompagner au plus près de vos préoccupations
- **Mettre en place un accompagnement sur mesure et « pas à pas »**, pour favoriser vos réussites

# ETRE A VOS COTES

*Votre partenaire RH et RH à chaque étape de développement ou de changement*

Nous avons développé **3 expertises RH et RH** pour **répondre à VOS besoins**

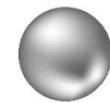
*(voir en annexe pour des exemples de missions réalisées et quelques références).*

## *Notre mission ?*

➤ **OUTILLER**

➤ **ECLAIRER**

➤ **AGIR**



### **CONSEILLER et AGIR avec la fonction RH**

- ➔ Optimiser votre capital humain en développant **des fondations solides**
- ➔ Mettre en cohérence les systèmes RH et Management
- ➔ Clarifier vos processus et professionnaliser vos outils RH



### **DEVELOPPER les individus et les équipes**

- ➔ Booster vos **soft skills\*** et développer les talents individuels et les synergies collectives pour faciliter les **transformations**
- ➔ Faire de la coopération et de l'intelligence collective le vecteur de **votre performance**



### **RECRUTER**

- ➔ Faire de vos recrutements\*\* une opportunité/ un **avantage concurrentiel**

\*Compétences comportementales, relationnelles, émotionnelles, managériales,...

\*\*Fonctions support, managériales et de direction tous secteurs d'activité

# ETRE A VOS COTES

NOS MODES DE FAIRE au service de VOTRE REUSSITE



## Notre état d'esprit

Nous sommes une **équipe de 6 consultants** (experts, consultants seniors, coachs, formateurs...) partageant les **mêmes valeurs**, et le même regard du « **service client** ».



## L'amélioration continue

Pour vous accompagner au mieux, nous adaptons en permanence notre démarche afin de **gagner en efficacité** pour **développer votre performance**.



## La collaboration

Nous travaillons en « **mode projet** » et dédions a **minima 2 consultants** pour chaque mission, afin de vous apporter des **prismes différents**.



## Le sens du résultat

Nous recherchons les solutions qui vous correspondent, et mettons en œuvre les moyens adéquats, tout **en nous ajustant régulièrement avec vous, en coresponsabilité**.



# TRAVAILLONS ENSEMBLE

## Quelques informations complémentaires...



Nous intervenons principalement au sein des **régions Rhône Alpes, Bourgogne Franche Comté et Provence-Alpes-Côte d'Azur.**



Pour permettre la prise en charge de nos actions, nous sommes **référéncés auprès de financeurs** (OPCO, Etat/ DREETS...) **et certifiés QUALIOPI\***.

\* Certificat qualité de la formation

Nous sommes également **partenaires de structures locales, représentatives des entreprises** (MEDEF, fédérations professionnelles, associations d'entreprises...)



Nous accompagnons essentiellement des **entreprises du secteur privé.**  
Nous avons développé une **expertise** auprès des **TPE/PME** et des **groupes familiaux.**



Notre méthodologie nous permet d'intervenir sur **tous les secteurs d'activité.**

# Notre *EQUIPE DIRIGEANTE*

## *Les associées fondatrices*

### Marie-Laure LAURIER, Co-directrice – Psychologue – Consultante



06 14 39 64 90

[ml.laurier@deuxmainsrh.fr](mailto:ml.laurier@deuxmainsrh.fr)

- Pour favoriser l'adaptation des entreprises à leurs environnements grâce aux hommes et femmes de talents, elle a axé, dès 1998, ses activités sur l'appui conseil RH, la mobilité interne et le recrutement.
- Permettre aux TPE/PME non initiées en RH de disposer d'une sensibilisation en la matière, permettre à celles qui y sont sensibilisées mais manquent d'outils ou de pratiques d'en obtenir, permettre aux équipes de découvrir de nouveaux modes de faire, permettre à celles qui vivent des changements profonds d'être accompagnées,... est son cœur de métier.
- Diplômée en Psychologie, habilitée au tutorat et à l'utilisation d'outils d'évaluations des comportements et motivations en environnement professionnel, formée aux outils de la facilitation, elle alterne les postures de Conseil et d'Accompagnement pour répondre aux besoins des individus, des équipes et des entreprises.
- Son expertise favorise l'évolution des organisations et l'ajustement des compétences aux stratégies et aux mutations engagées.

### Sabine DEVILLERS, Co-directrice – Coach certifiée – Consultante



06 18 01 02 79

[s.devillers@deuxmainsrh.fr](mailto:s.devillers@deuxmainsrh.fr)

- Accompagner le développement des Hommes au sein des organisations la passionne – et en particulier auprès des TPE et PME/PMI régionales. C'est pourquoi elle développe dès 2006 une activité de conseil et de formation en RH, management et communication interpersonnelle.
- De formation généraliste en gestion, complétée d'un 3ème cycle en RH (IGS Paris), son expérience précédente dans le secteur des Vins et Spiritueux, sur des fonctions Ressources Humaines avec management d'équipe, lui a permis de développer un savoir-faire en processus et outils RH ; cela lui permet d'être en appui à la structuration des Ressources Humaines et d'adopter au besoin une posture de RH à temps partagé.
- Praticienne en Analyse Transactionnelle depuis 2010 et certifiée AT Coaching (EATO, Lyon) et formée à différents outils de facilitation (et certifiée DISC, W.P.MOT/ motivations et EQ / intelligence émotionnelle), son expertise évolue vers l'accompagnement des dynamiques relationnelles et du changement au sein des Organisations : sa posture de coach, adossée à une expertise opérationnelle en Ressources Humaines et Relations Humaines, permet aux personnes accompagnées de mettre en place / d'expérimenter / de coconstruire les outils, pratiques et postures (RH, managériales, relationnelles, émotionnelles...) adaptés aux besoins et enjeux des entreprises.

# ***ANNEXE***

*Exemples de missions réalisées  
&  
références*

# EXEMPLES DE MISSIONS REALISEES

*Objectif général : conseiller et agir avec / pour la fonction RH*

- ✓ **RH à temps partagé** (accompagnement d'1 à 2 jours / mois au sein d'une PMI de 50 à 150 salariés) – 2006 à 2023
- ✓ **Evaluation en recrutement** – (TPE de 9 salariés) – 2023
- ✓ **Diagnostic recrutement** pour le poste de Directeur (structure de 20 salariés) – 2023 → voir [témoignage sur notre site www.deuxmainsrh.fr](http://www.deuxmainsrh.fr)
- ✓ **Positionnements en mobilité interne** (site de 80 salariés appartenant à un groupe français) – 2023
- ✓ **Formation "RH pour non RH"** (3 jours au sein d'une PME de 35 salariés) – 2023
- ✓ **Accompagnement de la fonction RH** – (10 jours dans une PME de 80 salariés) – 2023
- ✓ **Diag RH compétences** (6 jours dans une PME de 32 salariés) – 2022
- ✓ **Externalisation des entretiens professionnels** (9 jours/campagne - conduite et exploitation – pour une PMI de 36 salariés) – 2018, 2020 et 2022
- ✓ **Accompagnement à la mise en œuvre et coanimation des 1ers entretiens professionnels avec la Direction** (5 jours pour une PME de 28 salariés) – 2021
- ✓ **Diagnostic RH focussé climat social** (10 jours pour un groupe de 450 salariés) – 2020
- ✓ **Diagnostic des process et pratiques RH / management / organisation** (4 jours au sein d'une structure de 34 salariés) – 2020
- ✓ **Mise en place démarche GPEC participative** (12 jours pour une PMI de 75 salariés) – 2018 → voir dans les « [cas concrets](http://www.deuxmainsrh.fr) » sur notre site [www.deuxmainsrh.fr](http://www.deuxmainsrh.fr)
- ✓ **Action collective "Attirer, recruter, fidéliser"** - 14 entreprises d'un même secteur d'activité, et sur un même territoire (5 jours de séminaires Dirigeants et 2 jours d'appui conseil RH par entreprise) – 2022 et 2023
- ✓ **Actions collectives de "Professionalisation RH"** - 25 entreprises d'un même secteur d'activité (6 ½ journées de séminaires et 2 jours d'appui conseil RH par entreprise, 5 groupes) – 2012 à 2016

# EXEMPLES DE MISSIONS REALISEES

*Objectif général : développer les individus et les équipes pour plus de bien-être et de performance*

- ✓ **Coaching de dirigeant** (enveloppes annuelles de 10 à 20h – structure de 9 salariés) - de 2015 à 2023
- ✓ **Coaching managérial** d'une nouvelle responsable d'équipe (21h – PME familiale de 45 salariés) - 2023
- ✓ **Coaching managérial** du responsable de production (20h - Site de fabrication de 88 salariés) - 2022
- ✓ Formations individuelles « sur mesure » : « **Développer ses compétences relationnelles et comportementales** », 11 salariés, 24h de formation chacun - PMI de 85 salariés) - 2021/22 → [voir témoignage sur notre site www.deuxmainsrh.fr](http://www.deuxmainsrh.fr)
- ✓ **Bilans de compétences** « valoriser et visualiser » (24h) et « éclairer » (bilan d'étape professionnel en 12h) - 4 bénéficiaires France en 2022 et 3 en 2023 via « Mon compte formation » (CPF) → [voir témoignages sur notre site www.deuxmainsrh.fr](http://www.deuxmainsrh.fr)
- ✓ « **Club RH** » (cycle de 6 ateliers de codéveloppement professionnel / 6 demi-journées, réservé à des professionnels RH, tous secteurs d'activité et entreprises de toutes tailles) - 3 groupes de 2020 à 2022
- ✓ « **Club managers** » (cycle annuel d'ateliers de codéveloppement managérial, couplé à des journées de formation, destiné à des managers intermédiaires de tous secteurs d'activité et d'entreprises de toutes tailles sur un territoire) - 6 promotions annuelles de 2019 à 2024
- ✓ Formation « **Stimuler l'innovation au travail et faciliter le travail d'équipe** » (2 jours, 4 salariés d'une TPE) - 2023
- ✓ **Formation management « sur mesure »** pour les leaders de ligne (4 jours dont temps amont d'ingénierie pédagogique - PMI de 80 salariés) - 2018/19
- ✓ **Redynamisation/ accompagnement d'une équipe** (5 temps collectifs + 1 temps bilan à 3 mois) – ETI de 600 salariés - 2022
- ✓ **Coaching de l'équipe de direction** (diagnostic d'équipe puis 5 séminaires de 0,5j + 4 temps individuels pour chaque membre de l'équipe – PMI de 70 salariés) - 2021
- ✓ **Accompagnement à la constitution d'équipe** (5 jours au total, incluant des temps collectifs et individuels avec le leader – TPE de 15 salariés) – 2019 → [voir dans les « cas concrets » sur notre site www.deuxmainsrh.fr](http://www.deuxmainsrh.fr)

# Références et/ou référencements

OPCO



Autres



La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :  
→ Actions de formation  
→ Bilan de compétences



→ PCRH (Prestation Conseil en RH)