



NEWSLETTER AEPV

LANCEMENT DU 8ème CLUB DES MANAGERS INTERMÉDIAIRES

Bonne lecture {{ contact.PRENOM }} {{ contact.NOM }}
}}

Un club de managers...



👉 Pour quoi ?

Basé sur une méthodologie innovante (ateliers de codéveloppement* managériaux), ce club permet de :

- constituer un réseau d'échanges
- partager des expériences et des bonnes pratiques sur les problématiques propres au middle management



👉 Pour qui ?

Tout salarié ayant une responsabilité managériale (encadrement d'équipe) = un manager qui lui aussi est managé, le maillon assurant la cohérence entre les décisions prises en haut par la hiérarchie et leur exécution, peu importe la taille de l'équipe managée, la taille de l'entreprise et son secteur d'activité.



👉 Comment ?

Le club est animé par **Sabine DEVILLERS**, consultante formatrice* formée aux techniques d'animation du groupe et à la pédagogie active. Les participants amènent leurs « cas » réels, problèmes, projets, questionnements et réussites qui sont partagés et travaillés avec le groupe. Les apports (outils, techniques...) sont faits en appui des situations traitées dans et par le groupe.

[* membre d'une coopérative d'entrepreneurs, organisme de formation disposant de la certification QUALIOPI].

👉 Quel coût ?

1.480 € HT par participant.

👉 À quelle fréquence ?

Engagement sur 7 réunions :

Le coût de la formation peut être pris en charge à 100% par votre OPCO
+ le coût éventuel de l'adhésion à l'AEPV pour les non-membres

- Une journée de lancement (7h)
 - 5 ateliers d'une demi-journée (3h30)
 - Une journée de bilan (7h)
- Soit 31,5h de formation par participant

Rejoignez cette nouvelle édition du club de managers intermédiaires dès le **jeudi 12 mars 2026** et offrez à vos managers les clés pour exceller. Découvrez une formation basée sur le co-développement.

Téléchargez la fiche d'inscription

Ils ont participé et témoignent de leur expérience :

Ils ont déjà participé :



« Formation très surprenante, car malgré nos parcours professionnels variés, nous partageons tous les mêmes problématiques. Les exercices sont en adéquation avec les difficultés rencontrées. Travail ludique et en équipe. »

« Les séances mensuelles nous ont permis d'enrichir nos expériences dans la gestion managériale de nos équipes. »

Ils ont aimé :

- Les mises en pratique
- La diversité des participants, des échanges et les partages d'expériences
- Les visites d'entreprises
- L'expertise et la bienveillance de la formatrice

Les bénéfices déjà identifiés :

- Plus de légitimité à se positionner comme cadre
- Meilleures écoutes des équipes
- Meilleure efficacité
- Meilleure maîtrise des émotions

Ils ont progressé sur :

- La prise de recul et la maîtrise de soi
- Les techniques de résolution de conflits et problèmes
- Les techniques d'entretien et de communication



***Le codéveloppement professionnel** est une approche qui privilégie la forme collaborative et l'intelligence collective : dialogues, débats et partages d'expériences sont utilisés en vue d'une construction « apprenante » qui pourra être reprise par chaque participant dans son quotidien professionnel.



[En savoir plus](#)

[Connaître Sabine DEVILLERS](#)



Cet e-mail a été envoyé à {{ contact.EMAIL }} Vous avez reçu cet email car vous vous êtes inscrit sur AEPV.

[Se désinscrire](#)

© 2024 AEPV