



PARCOURS DU DIRIGEANT 2025/2026

Promotion Christophe LEGRAND





**Mot de François Perrier,
Président de l'UIMM de l'Ain,
Co-Président du Groupe Gérard Perrier Industrie**



« Le monde se transforme et nous, dirigeants, avons la responsabilité de conduire le changement et de faire évoluer nos équipes pour répondre aux défis de demain.

Lors de l'assemblée générale 2018, nous avons lancé le parcours du dirigeant.

Je l'ai positionné comme un des axes stratégiques de l'UIMM de l'Ain.

Nous lançons aujourd'hui la 7^{ème} Promotion. Ce parcours novateur doit nous éclairer et créer une communauté forte de dirigeants pour développer notre compétitivité. »



Mot du parrain de la promotion

Christophe LEGRAND

Directeur du site Renault Trucks – Bourg en Bresse

« C’est avec enthousiasme que je rejoins la famille du « Parcours Dirigeants » en tant que parrain.

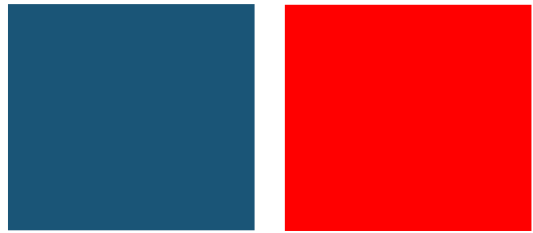
J’ai eu à cœur, ces dernières années, de promouvoir ce parcours auprès de mes collaborateurs et d’en suivre l’évolution. Aujourd’hui, je suis fier de pouvoir y contribuer plus directement, en partageant avec vous nos expériences, nos apprentissages... et nos défis.

Nous vivons une période de transformation sans précédent. Nos convictions sont régulièrement bousculées, nos repères mis à l’épreuve. Dans un monde en perpétuel mouvement, où tout s’accélère, les enjeux qui nous attendent sont immenses — mais aussi passionnants.

C’est précisément dans ces moments que les dirigeants doivent se rassembler, s’inspirer mutuellement, et faire preuve de lucidité, d’engagement et d’audace. Je suis heureux d’être à vos côtés dans cette aventure. »



PROGRAMME DES 9 SESSIONS



Le parcours du dirigeant, créé par l'UIMM, a pour but de permettre à chaque participant de saisir les opportunités de l'industrie 4.0 et de faire face aux nouveaux défis que l'actualité impose. L'objectif de ce parcours, mené en partenariat avec l'EMLyon, Grenoble INP et HE ARC Neuchâtel, est de permettre à chaque participant de :

- Décrypter les mutations de l'environnement et comprendre les enjeux des transformations en cours
- Développer le sentiment d'appartenir à une communauté de destins partagés
- S'approprier les outils pour mettre en œuvre la transformation de son entreprise
- Moduler sa représentation du monde, adapter ses modèles

Session 1 : Lancement du parcours et introduction au management apprécitatif

EXPEDITION APPRENANTE : Compréhension des transformations du monde contemporain

Session 3 : Quel leader êtes-vous ?

Session 4 : Comment définir une vision et une stratégie dans un environnement mouvant ?

Session 5 : Quels sont les grands enjeux de la rupture technologique et de l'innovation pour l'industrie ?

Session 6 : Comment mobiliser et engager les équipes avec les nouveaux modes managériaux ?

Session 7 : Vers une démarche collaborative entre clients et fournisseurs

Session 8 : Quel choix d'organisation pour rester innovant ?

Session 9 : Débriefing & clôture du parcours

Ce parcours novateur s'articule autour de 9 sessions, animées par des experts et illustrées par des témoignages d'industriels. Chaque journée inclut également des temps de développement personnel et collectif.

AMBITION DU PROGRAMME

Créer une communauté forte de dirigeants, acteurs de transformation, dont l'authenticité et la collaboration suscitent curiosité et admiration.

DETAIL DU PROGRAMME

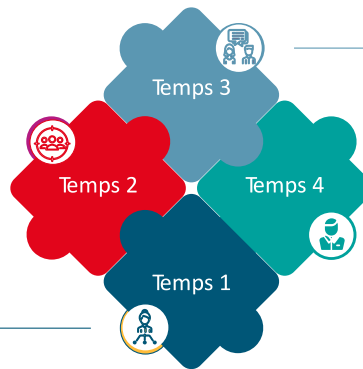
Chaque journée
s'organise autour de 4
temps forts :

Visite

Visite de lieux
emblématiques 4.0

Apport

Conférence d'un ou
plusieurs experts



Co-développement

Echange de pratiques entre
pairs

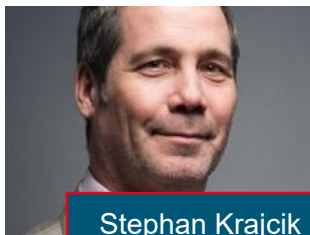
Développement personnel

Travaux sur sa posture de
dirigeant et leader

Ces journées sont co-animées par :



Emmanuelle Perret



Stephan Krajcik

- Emmanuelle Perret, experte des transformations dans une dynamique prospective
Diplômée de Grenoble INP – Génie Industriel et d'HEC PARIS, a soutenu sa thèse à HEC PARIS sur « le rugby, modèle d'organisation pour les entreprises ? ». Référente UIMM pour le Plan Compétences Compétitivité, « scan » des forces et des potentiels de l'ensemble des activités de l'entreprise, elle est également co-titulaire pour l'UIMM de l'Ain de la chaire « Transformation 4.0 des processus manufacturiers : des technologies à la stratégie de la chaîne de valeur ».
- Stéphan Krajcik, praticien certifié en Exploration appréciative (Appreciative Inquiry), Art of Hosting (l'art d'engager des conversations qui comptent) et l'Exploration des façons de voir le monde (Worldview Intelligence), coach de dirigeants et formateur, auteur et sculpteur. Avec une expérience de 30 ans en management à l'international dans différentes industries, dont 20 années dans la métallurgie, il expérimente, adopte, adapte et pratique des méthodes de travail innovantes.

« Sortir le dirigeant de son isolement et prendre le temps de gagner du temps ».

Ce parcours vous permet de prendre le temps de questionner, explorer et développer votre modèle unique de leadership.

Il fonde son approche sur la démarche appréciative qui vise à tirer parti des ressources existantes en chacun et au sein des entreprises, et invite les dirigeants à exercer leur leadership à partir de leur « centre d'excellence » et de leurs talents intrinsèques.

Le Parcours offre aux chefs d'entreprises un moment d'introspection, en résonance avec leurs pairs, dans un format interactif et vivant qui s'ajuste au fil des sessions et s'adapte à la dynamique du groupe.

Seriez-vous prêt à suivre le leader que vous êtes ?

Méthode pédagogique :

Le parcours comprend des temps :

- d'apports théoriques
- d'échanges de pratiques entre pairs
- d'expérimentation en formation et sur le terrain
- de débrief/bilan des nouvelles pratiques testées



SESSION 1 – jeudi 09 octobre 2025 à Péronnas – UIMM Ain et son Pôle Formation

Lancement du Parcours du Dirigeant

- ❑ Présentation des enjeux de l'industrie 4.0 et de l'industrie en France
- ❑ Visite du Pôle Formation et de ses plateformes technologiques 4.0 (IoT, Fabrication Additive, Soudage)
- ❑ Temps de cohésion : Seriez-vous prêt à suivre le leader que vous êtes ?
 - Inclusion et positionnement de chaque stagiaire vis à vis du programme et de la démarche de transformation 4.0
 - Poser le cadre des échanges
 - Développer un état d'esprit positif et génératif de nouvelles idées et solutions
- ❑ Rencontre avec les Alumnis du Parcours Dirigeant



SESSION 2 – EXPEDITION APPRENANTE les jeudi et vendredi 27 et 28 novembre 2025 en Suisse – Neuchâtel

Compréhension des transformations du monde contemporain : comment entrer dans l'ère des industries 4.0 et 5.0 ?

Experts :



Karine Doan :

Expert-e-s : Karine Doan, Professeure à la Haute école Arc de Neuchâtel en Suisse [Accueil - Haute-Ecole Arc](#) et deux experts de l'école en intelligence artificielle.

- Des ruptures majeures sur les plans économique, géopolitique, sociétal et environnemental : la fin d'un modèle industriel classique, l'émergence d'un nouveau paradigme technologique et durable
- Accélération, complexité, volatilité, incertitude : Bienvenue dans le monde VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity)
- Le Lean management comme fondation essentielle : rationaliser les processus, éliminer les gaspillages et poser les bases d'une digitalisation efficace



Nabil Ouerhani : Professeur-e HES ordinaire sur les thèmes Human-Machine Interaction, Human-Robot Interaction, Multimodal interaction, IoT Internet Of Things, Multi-agent systems, Intelligent Agents, Industry 4.0
Recherches en cours : AI-as-a-Service for the Deep Edge, Decolleteur 4.0 - AI-enabled solution for automatic generation of Swiss-Type lathe machine-tool programs.

Haute Ecole - ARC de Neuchâtel en Suisse (www.he-arc.ch/ingenierie)

- ❑ Les grandes ruptures à l'œuvre sur le plan économique, géopolitique, social, écologique... la fin d'une ère, la naissance d'un monde nouveau
- ❑ Accélération, complexité, volatilité, incertitude : Bienvenue dans le monde VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity)
- ❑ Conséquences pour l'entreprise : le renversement de paradigme managérial et organisationnel, le défi permanent de l'innovation, les nouvelles sources de création de la valeur...

Plusieurs lieux industriels seront visités : laboratoires & entreprises.

- ❑ MicroLean Lab <https://microleanlab.ch/> : expérimentation pour développer et partager la vision d'une micro-usine connectée, autonome et reconfigurable appelée à révolutionner l'industrie microtechnique

Temps de développement de son leadership personnel

Comment créer les conditions favorables et les bons ingrédients pour déployer son leadership

Prendre le temps de gagner du temps. Identifier les bonnes conditions et préparer un terrain fertile pour déployer son leadership personnel. Comprendre la puissance des visions du monde (Worldview intelligence) et leur impact sur nos actions ; comprendre l'importance de la qualité et relationnelle comme clé de la réussite.

SESSION 3 – mardi 9 décembre 2025 – Espace La Parenthèse - l'intermède professionnel - Bourg en Bresse

Journée dédiée au développement de son leadership personnel

Quel leader pensez-vous être ? A quoi ressemble celui que vous souhaitez devenir ?



Prendre du recul, s'ouvrir à de nouvelles idées, partir à l'exploration du manager leader que vous êtes, s'appuyer vos réussites, forces et les atouts des individus et du collectif. Développer votre modèle unique de « dirigeant-leader » pour qu'il soit pleinement au service de vous-même et de vos ambitions.

Introduction au management apprécitif : comment s'appuyer sur les forces vives pour réaliser les projets importants pour l'entreprise.

SESSION 4 – mardi 13 janvier 2026, lieu à confirmer

Comment définir une vision et une stratégie dans un environnement mouvant ?



Expert : Enrique P. Nunes, Docteur en Sciences de Gestion - Management Stratégique, a développé une expérience terrain significative sur l'accompagnement d'entrepreneurs, de dirigeants et d'équipes dirigeantes. Son souci est de réconcilier la rigueur des approches académiques avec les besoins et les contraintes du terrain tels que vécus par les managers et les dirigeants d'entreprises. Son expérience en accompagnement et en coaching de managers/dirigeants l'amène à travailler sur les interactions et les cohérences entre la recherche de performance de l'entreprise, la stratégie, le leadership et le développement de modèles de management orientés vers l'humain et le bien-être.

Programme du matin :

- ☐ Vision, stratégie, projet. « Ma vision de dirigeant » / réflexion individuelle
- ☐ Le partage et le portage par l'équipe de direction
- ☐ Créer la confiance et embarquer les équipes

Temps de développement de son leadership personnel

Passer de la culture du déficit à une de l'abondance et de la réussite

Cultiver son potentiel, changer de paradigme, se libérer de la culture de la banalisation. Au programme de cette journée : « c'est en pariant sur ce qu'il y a de meilleur en l'être humain que ce meilleur peut se révéler. » J.Lecomte



SESSION 5 – mardi 24 février 2026 à Grenoble - GRENOBLE INP

Quels sont les grands enjeux de la rupture technologique et de l'innovation pour l'industrie ?



Experts : Daniel Brissaud, Directeur de l'école Grenoble INP Génie Industriel et Enseignant-chercheur au laboratoire G-SCOP dans les domaines "Méthodes de conception intégrée et d'éco-conception de produits, services et systèmes" et "Eco-Conception", & Fabien Mangione, Maître de conférences à Grenoble INP - Génie Industriel / Laboratoire G-SCOP dans les domaines de la supply chain.



Programme du matin :

- ❑ Rupture des techniques de production : Amélioration de la performance, Big data, interconnexion des systèmes d'information et cybersécurité, Robotisation, Cobotique et intelligence artificielle, Réalité augmentée, Impression 3D, Internet des objets (IOT)
- ❑ Rupture des business modèles : Les nouveaux modèles de création de valeur (plateformes...), Flexibilité de l'usine et personnalisation de la production...
- ❑ Rupture dans l'innovation : Créer les conditions de l'innovation, Stratégies de R&D, Open innovation, Relations avec les start up...



Temps de développement de son leadership personnel

Prendre soin du dirigeant, manager, leader et avant tout de l'humain que je suis...

Un enjeu majeur des dirigeants : l'écologie personnelle. Trouver un équilibre entre vie privée et vie professionnelle est un vrai défi que nous vous proposons de relever en sollicitant votre leadership personnel.



Entretien personnalisé de mi-parcours avec le duo coach-animateurs

Faire le point, évaluer le chemin parcouru vers le défi professionnel, l'objectif et l'ambition

SESSION 6 – mardi 24 mars 2026 sur campus de l'EMLyon

Comment mobiliser et engager les équipes avec les nouveaux modes managériaux ?



Expert : Tessa Melkonian, Doyenne et membre du CA de l'EMLyon. Professeur et chercheur en management et comportement organisationnel à l'EMLyon.

Programme du matin :

- ☐ Le choc des générations dans l'entreprise, accueillir, manager, garder les jeunes...
- ☐ L'homme face au robot, accompagner la mutation des métiers
- ☐ S'approprier les nouveaux espaces de liberté en matière de relations sociales
- ☐ Comment piloter la conduite du changement ?
- ☐ Devenir une organisation apprenante
- ☐ Déléguer, responsabiliser
- ☐ Les solutions opérationnelles : partage de salariés, montée en compétences...

Temps de développement de son leadership personnel **Prendre le temps de gagner du temps**



Dans un monde qui s'accélère, quelle place faisons-nous à la réflexion, au discernement, aux priorités et à la récolte. Quelle place faire au ralentissement, aux changements de rythme et à l'accélération ? Comment faire du temps un allié ?

SESSION 7 – 28 avril 2026 chez Renault trucks à Bourg en Bresse

Vers une démarche collaborative entre clients et fournisseurs



Expert : Marie-Anne Le Dain, Maître de Conférences à Grenoble INP Génie Industriel / Laboratoire G-SCOP sur les sujets collaboration client fournisseur, évaluation de la performance de la relation client-fournisseur, management des connaissances dans les projets collaboratifs, processus de développement de Produit Service Système et d'innovation. Elle est également co-titulaire de la chaire « Transformation 4.0 des processus manufacturiers : des technologies à la stratégie de la chaîne de valeur » détenue par l'UIMM de l'Ain et Grenoble INP.

Programme du matin :

- ☐ Comprendre la chaîne de sous-traitance de tous les points de vue
- ☐ Comment optimiser voire inverser la relation clients/ fournisseurs ?
- ☐ Évolution de la supply chain
- ☐ Développer une logique partenariale entre TPE et PMI au service du business
- ☐ Passer du co-développement à la co-animation autour d'un « destin partagé »

Temps de développement de son leadership

Le voyage relationnel : défi managérial ou défi humain ?

Les humains sont câblés pour être en relation. C'est en portant son attention sur la qualité relationnelle que le manager appréciatif construit une base sur laquelle peut se bâtir la confiance, la coopération, l'esprit d'équipe et la performance.



SESSION 8 – 2 juin 2026 – lieu à confirmer

Quel choix d'organisation pour rester innovant ?



Expert : Emmanuelle Perret, diplômée de Grenoble INP – Génie Industriel et d'HEC PARIS, a soutenu sa thèse à HEC PARIS sur « le rugby, modèle d'organisation pour les entreprises ? ».

Référente UIMM pour le Plan Compétences Compétitivité, « scan » des forces et des potentiels de l'ensemble des activités de l'entreprise, elle est également co-titulaire pour l'UIMM de l'Ain de la chaire « Transformation 4.0 des processus manufacturiers : des technologies à la stratégie de la chaîne de valeur ».

Programme du matin :

- ☐ Pourquoi ne peut-on plus diriger comme avant ?
- ☐ Quelle place pour l'intelligence collective ? Quels modèles ?
- ☐ Les apports du modèle RUGBY pour l'entreprise
- ☐ Comment organiser mes équipes et faire qu'elles optimisent d'elles-mêmes leur fonctionnement ?
- ☐ Comment développer les capacités d'adaptation collective spontanée des équipes ?
- ☐ Comment faire prendre connaissance et conscience à mes collaborateurs de l'importance des valeurs qu'ils doivent exprimer et des exigences comportementales qu'elles supposent ?
- ☐ Faut-il privilégier les collaborateurs ou les clients ?
- ☐ Faut-il changer mon organisation pour être plus performant ?

Temps de développement de son leadership personnel

Peut-on piloter une entreprise en regardant dans le rétroviseur ?

En nous focalisant sur ce qui ne fonctionne pas nous passons beaucoup de temps et de ressources à vouloir régler les problèmes du passé en espérant qu'ils ne se reproduisent pas. La résolution de problème a sans doute toute sa place sur une ligne de production. Qu'en est-il lorsqu'il s'agit de l'humain ? Celui-ci est-il un problème à régler ou un potentiel à dévoiler ? Qu'en est-il quand il s'agit de vous ?



SESSION 9 – 30 juin et 1^{er} juillet 2026 à Paris – CEA Paris Saclay & UIMM

Débriefing & clôture du parcours

Clôture du parcours, en présence d'Eric Trappier - Président de l'UIMM et PDG de DASSAULT Aviation, de François Perrier - Président de l'UIMM de l'Ain et Co-Président du Groupe Gérard Perrier Industrie.

Mardi 1^{er} juillet 2025 : au plateau de l'Université Paris Saclay – NanoINNOV / CEA LIST / SIEMENS

Programme :

- ❑ Présentation des enjeux de l'industrie 4.0 en France suivi de 3 ateliers visites autour des technologies 4.0 au CEA LIST
 - Plateforme simulation interactive
 - Plateforme robotique interactive
- ❑ Digital Experience Center de SIEMENS

Le CEA-List œuvre dans les domaines des systèmes numériques intelligents. Ses programmes de R&D sont centrés sur l'industrie du futur, le jumeau numérique holistique, l'intelligence artificielle et la confiance numérique et contribuent à la compétitivité industrielle de ses partenaires par l'innovation et le transfert technologique.

Basé à Paris-Saclay et à Grenoble, le CEA-List est l'un des trois instituts de recherche technologique de la direction de la recherche technologique du CEA.



Olivier Riou, à la tête du Digital Experience Center de SIEMENS : « la transformation numérique est une chance d'attirer les jeunes vers l'industrie. Accélérer la transformation digitale des industriels français, telle est la mission du Digital Experience Center (DEC, créé en 2019 à Palaiseau, sur le campus de Paris-Saclay. Pivotal de cet espace collaboratif à la très forte dimension R&D, Olivier Riou en souligne son expertise et expérience de la digitalisation de l'industrie.

Dîner le 30 juin 2026 à l'UIMM, avenue de Wagram - PARIS

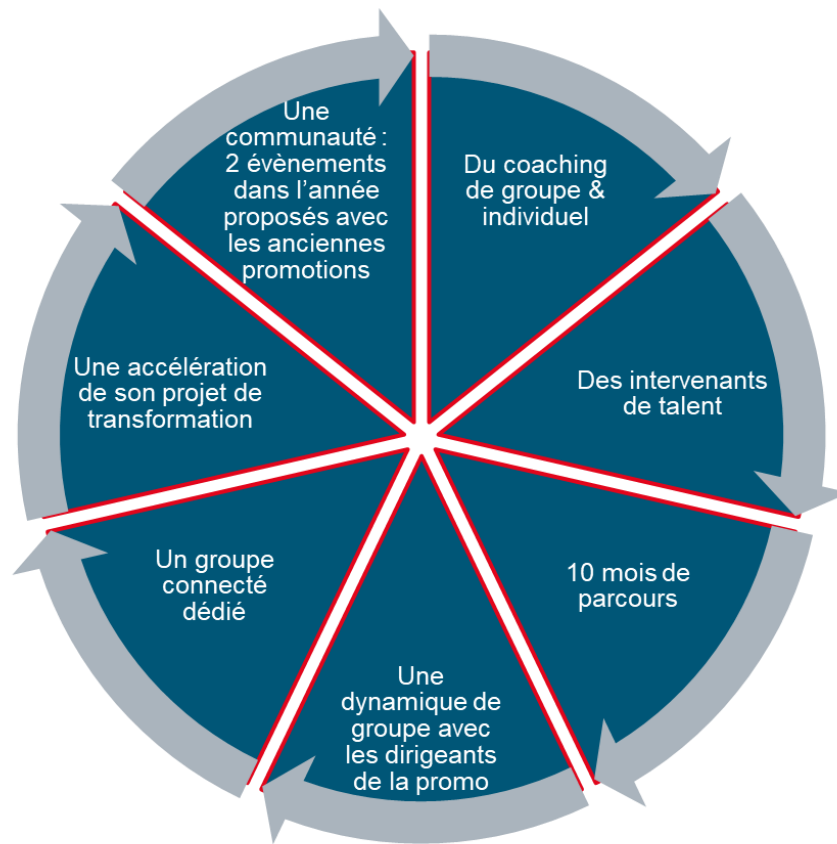
Mercredi 1^{er} juillet 2026 : Matinée à l'UIMM

Programme :

- ❑ Enjeux de l'industrie française et panorama des actualités des filières avec l'UIMM Nationale
- ❑ Débriefing collectif et perspectives



LE PARCOURS DIRIGEANT, c'est :





Témoignages d'Alumni

« Ce parcours de développement personnel sur le leadership vous apportera bien plus que vous ne l'imaginez à condition d'oser, d'être sincère et de vouloir progresser. »

Laurent García - RENAULT TRUCKS

« La diversité des interlocuteurs et des échanges est la richesse que nous pouvons retirer de ce parcours. Donnez, ouvrez et vous en retirerez les clés de la réussite pour être le leader que vous voulez être. »

Stéphane Champeaux - PANELCO

« Venez ! Appréciez ! Apprenez ! Très beau parcours d'introspection et d'ouverture. Seul, on va plus vite, ensemble on va plus loin. Ensemble, dans l'écoute, l'entente, on soulève des montagnes, on les déplace et on les repose doucement. C'est tellement mieux. J'ai appris à questionner. Les questions positives donnent des réponses positives. Nous devenons ce que nous pratiquons. »

Romain Vasse - CARRIER

« Pourquoi participer au Parcours du Dirigeant ?

Tu ne seras plus la même personne après ce parcours.

Tu vas en sortir grandi.

Ouvre ton esprit et sois prêt à être bousculé en toute bienveillance.

Tu feras des rencontres qui te marqueront et qui dureront après ce parcours. »

David Masselís - TORAY FILMS EUROPE

« Engagez-vous sans a priori, sans retenue. Faites-vous confiance, vous en sortirez différent. »

Damien Battista - CARRIER

« Profitez de ces moments privilégiés qui permettent de prendre du recul sur son quotidien. »

François Convert - SOTEB

« J'avoue avoir accueilli l'initiative avec plus d'attente que de certitudes. Je dois dire que j'ai été agréablement surpris et impressionné par la qualité du programme, des interventions et par l'émulation au sein du groupe. L'unité territoriale et sectorielle a largement contribué à l'efficacité du Parcours. Par ailleurs, il est toujours plus facile de progresser ensemble dans une communauté d'intérêt. Une première édition est toujours une prise de risque et l'engagement d'un parrain ou d'une marraine, aux moments clés du parcours, apporte une forme de légitimité. »

Bernard Reybier, Président directeur général de FERMOB et parrain de la 1^{ère} promotion - Parcours du Dirigeant

La charte du Parcours

Les participants au parcours s'engagent à :

- Suivre l'intégralité du programme et des sessions.
- Adopter une posture active permettant une écoute et une contribution de qualité, dans le respect des autres participants, la bienveillance.
- Respecter la confidentialité des échanges entre participants et avec les intervenants.

Les personnes concernées

Les participants au parcours sont des industriels en position de direction et cherchent à engager leur entreprise dans une transformation.

Durée

Le parcours s'articule autour de 10 jours, soit 10 x 8 heures par participant pour un total de 80 heures / participant, entre juin 2025 et juillet 2026.

Bilan personnalisé

Le parcours débute par un entretien personnalisé avec le duo coach-animateurs pour faire connaissance, identifier le défi professionnel, l'objectif et l'ambition pour ce parcours.

Une attestation de fin de formation sera remise à chaque participant.

Un point d'étape individuel sera réalisé ainsi qu'un entretien de bilan personnalisé à la fin du parcours.

Modalités financières

Le prix du parcours, incluant l'ensemble des journées thématiques, le partage, l'accès aux supports dédiés, s'élève à 8 500 € H.T.

Contacts & informations complémentaires

Si vous souhaitez des renseignements complémentaires, merci de prendre contact avec Mme Emmanuelle Perret (eperret@uimm01.fr).

Pour vous inscrire : envoyer votre bulletin d'inscription à Mme Laurence Bernardet (lbernardet@agir-industrie.fr).

Attention, les places sont limitées afin de garantir la qualité des échanges et le développement de chaque participant.

Les participants au dernier Parcours Dirigeant ont exprimé un taux de satisfaction de 100%.