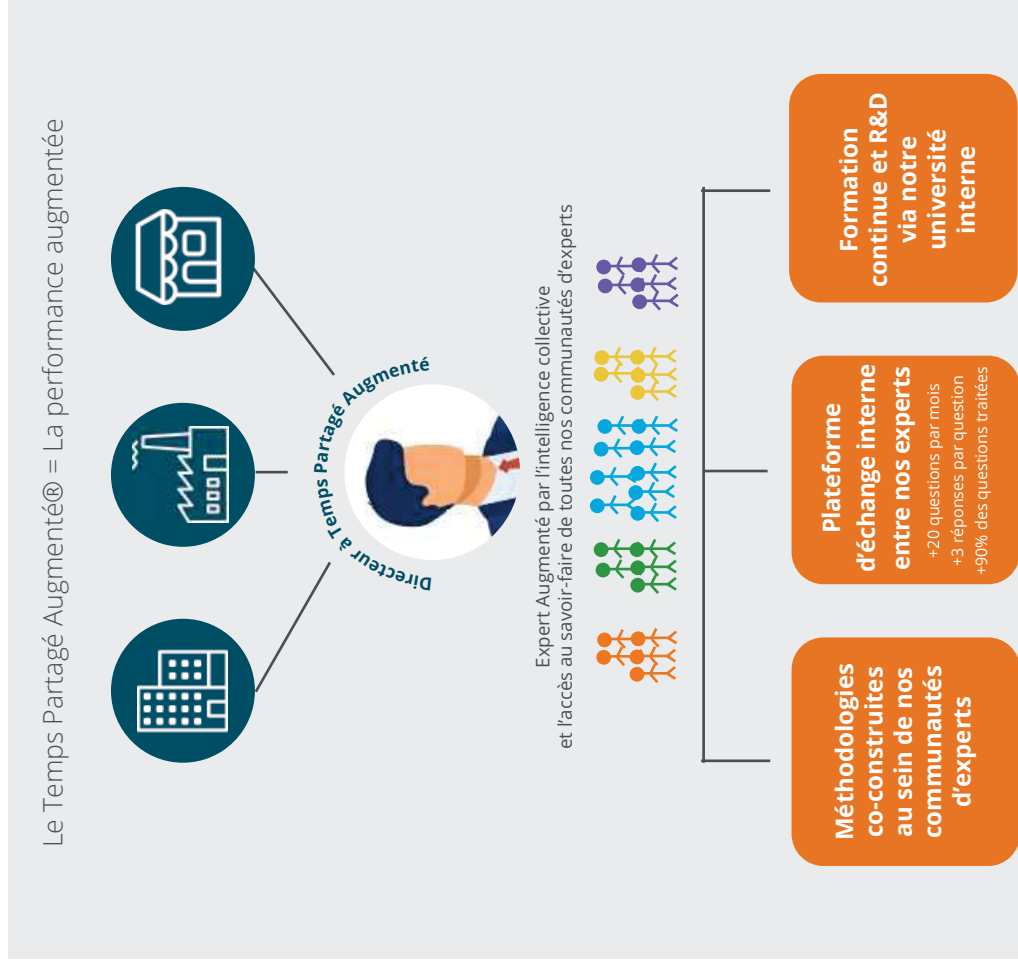


D. En pratique, comment le Temps Partagé Augmenté® crée t-il plus de valeur ?

Le Temps Partagé Augmenté® est une solution de ressources humaines qui place des spécialistes pluri-experts et interconnectés, en mission au cœur de plusieurs entreprises. En créant ces groupes d'experts, Jean-Marc Montels et Thibault Cornudet ont créé une nouvelle façon de travailler en s'appuyant sur une **communauté**.

Partant du principe que **personne ne peut être meilleur qu'une équipe**, c'est ce cumul des compétences, mis à disposition des PME, qui permet de créer plus de valeur en moins de temps.



128 - 218 : Symbole de la création de valeur chez nos clients

« En 128 jours, nous devons assurer le **même niveau de performance qu'un DSI en CDI** chez un de nos clients qui aurait eu une présence de 218 jours. Notre création de valeur est bien supérieure à celle d'un simple temps partiel pour notre équipe et nos clients. »

VISION

«Je suis convaincu par ce modèle, à la fois pour les entreprises et pour les gens qui nous rejoignent. C'est un vrai lieu d'épanouissement. Ce dispositif prend tout son sens auprès des PME qui ont besoin d'**agilité et de pluri-expertise**.

Pour moi, le Temps Partagé Augmenté® est une innovation RH qui a de beaux jours devant elle. Les entreprises découvrent ce dispositif et y adhèrent de plus en plus. Notre modèle de l'augmenté est un dispositif qui permet d'amener toutes les compétences nécessaires chez le client. Méthode, dispositif, valeur... c'est une innovation unique qui va se démocratiser.»

Pierre Raschi, Directeur Général de Référence DSI

