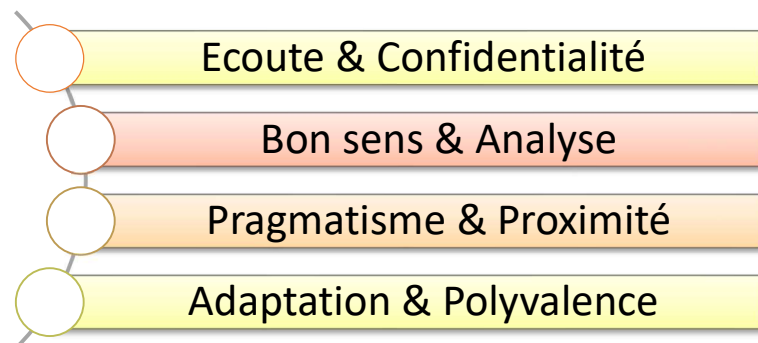


3 Pôles de compétence à votre service



Paie
Gestion
Ressources
Humaines



Catherine PINSON

TÉL: 06 09 04 76 58

c.pinson@pgrhconseils.com



Vous avez besoin des compétences d'un DRH ?

PGRH Conseils met à votre disposition une **expertise complète** des métiers des Ressources Humaines, Paie et Gestion pour vous **accompagner avec un œil externe** sur la **stratégie** de votre entreprise ou sur des **missions ponctuelles** pour :

- ✓ **Fiabiliser** le recrutement
- ✓ Sécuriser **les procédures juridiques**
- ✓ **Améliorer** le dialogue social
- ✓ **Séréniser** la relation travail

Parce que chaque entreprise a ses propres problématiques, PGRH Conseils **s'adapte à vos besoins** et met à votre disposition **des compétences en adéquation** avec les obligations de l'entreprise.

✓ **Prestation externalisée ou Temps partagé**

- La prestation se réalise **à distance ou dans l'entreprise** selon votre besoin. Cependant PGRH Conseils vous propose un **accompagnement opérationnel** de proximité sur le terrain.
- Un contrat de temps partagé vous permet **de bénéficier des compétences d'un expert** sur la durée nécessaire à votre activité, sans embaucher.
- L'objectif est de vous **aider dans tout ou partie des missions** concernant les Ressources Humaines, la Paie ou la Gestion (**Procédures disciplinaires** ou de licenciement, **Rédaction** et autres ruptures de contrats de travail, **Gestion administrative** du personnel, support à la **réalisation de la paie**, **Recrutement**, Entretiens professionnels, mise à jour réglementaire...)
- De vous **accompagner avec un œil externe** sur la stratégie de votre entreprise ou sur des missions ponctuelles (Elections professionnelles, mise en place **d'Outils de management** et/ou de **Pilotage, Cartographie des compétences**, mise en place de **Gestion analytique**, ...)
- De vous **soutenir à la négociation**, étude et rédaction d'accords d'entreprise en fonction de vos besoins opérationnels

✓ Diagnostic et Conseil

Le diagnostic permet de réaliser **un état des lieux** à un instant.

L'analyse met en évidence les points forts et **les pistes d'amélioration** du fonctionnement de l'entreprise.

La prestation d'accompagnement et de conseils **s'adapte à vos besoins** : Nous définissons ensemble les actions d'amélioration à mettre en œuvre.

Par exemple : Anticiper et/ou accompagner les changements, Faire évoluer vos pratiques, **Conformité** réglementaire, **Politique de rémunération**, **Optimisation** de l'organisation, **Gestion globale des Compétences** et de la **Motivation** des salariés de l'entreprise, le pilotage de votre entreprise (gestion des budgets, des indicateurs pertinents), etc...

✓ Prestation Gestion de carrière et Outplacement

Qui n'a pas connu **le doute ou l'ennui au cours de son parcours professionnel** ?

Le questionnement n'est pas la fin d'une étape mais peut permettre **une phase ascendante dans un processus d'évolution**. La prestation **Point de carrière** ou bilan professionnel permet à un collaborateur de mieux se connaître et de se positionner professionnellement. Elle peut également accompagner votre politique GPEC, une évolution ou mobilité interne, préparation à la retraite...

La fin d'un contrat de travail peut être vécu comme un deuil et il est parfois nécessaire **d'accompagner le collaborateur** afin qu'il puisse **rebondir et prendre un nouveau départ**. La prestation d'Outplacement est modulable selon les réels besoins du salarié (Positionnement personnel et professionnel, optimisation du CV, de la présentation, organisation des recherches, entraînement aux entretiens, ...) : Nous définissons ensemble les modules afin de coller au mieux à vos exigences.

Pour cela, nous consulter.

✓ Bilan de compétences

Vous vous interrogez sur **votre avenir** ? Vous avez des **doutes sur vos activités professionnelles** ? Vous n'arrivez plus à avancer ? Vous recherchez un **épanouissement dans vos activités** ?

Le bilan de compétences permet **d'analyser ses compétences** professionnelles et personnelles, ses **aptitudes et ses motivations** en appui d'un projet d'évolution professionnelle et, le cas échéant, de formation.

Vous bénéficiez d'un **accompagnement certifié et confidentiel** qui s'adapte à vos besoins et à votre profil et vous aide à retrouver votre **pouvoir d'agir**.

A l'issue du bilan de compétences, le bénéficiaire est capable de :

De s'autoévaluer, de repérer les **éléments de son expérience transférables** aux nouvelles situations professionnelles envisagées, de **déceler ses ressources et potentialités inexploitées**.

✓ Accompagnement Managérial et Formation

Parce que la solitude est l'apanage des chefs, nous proposons des solutions sur mesure **d'Accompagnement managérial**, ainsi que des **Conseils réglementaires** pour faciliter la gestion de vos effectifs, et vous **sensibiliser** sur les sujets répondant à vos besoins (Droit du travail, gestion d'équipe, du stress, du temps, des **conflits**, du disciplinaire, le recrutement, l'évaluation des collaborateurs...

Nous vous proposons également des **formations sur mesure** dans les domaines suivants :

- Ressources Humaines, Gestion d'équipe et de la motivation
- Gestion du disciplinaire dans l'entreprise
- Droit du travail pour manager
- Recrutement et conduite d'entretien
- Evaluer et développer les collaborateurs
- Entretien annuel et professionnel
- Comptabilité – Gestion

